|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНОПриказом КГБ ПОУ ХКОТСО №01-05/20620.10.2014 г. |

**Положение**

**о творческой группе**

 **краевого государственного бюджетного профессионального образовательного**

 **учреждения «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение составлено на основании Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ и Устава краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания» (далее – Колледж).

1.2.Творческая группа - коллективный орган, объединяющий на добровольной основе педагогов, имеющих единую тему по самообразованию, либо идентичные направления экспериментально-практического поиска.

1.3. Творческая группа является самостоятельным звеном методической работы колледжа и субъектом внутриколледжного управления.

* 1. Творческая группа функционирует на базе Колледжа.

**2** . Цели и задачи творческой группы

2.1. Цель работы творческой группы - объединение преподавателей, интересующихся какой-либо специально-профессиональной, научно-методической проблемой, желающих изучить ее более тщательно с последующим внедрением в образовательный процесс.

* 1. Задачи творческой группы:

- повышение педагогического мастерства преподавателей;

- приобщение преподавателей к исследовательской деятельности;

- изучение актуальных проблем профессионального образования;

*-* развитие творческих способностей педагогов;

- проведение экспериментально-практических исследований;

- приобретения навыков по подготовке, проведению и обсуждению открытых занятий, а также отслеживанию, обобщению опыта, разработке методических рекомендаций;

- изучение, апробирование и внедрение в работу педагогов новых идей, технологий;

- изучение результативности используемого опыта;

- создание банка инноваций, методик, педагогических технологий;

- выпуск методических бюллетеней, статей, видеоматериалов заседаний и открытых занятий творческой группы.

3. Организация работы творческой группы

3.1*.* Творческую группу возглавляет педагог, наиболее заинтересованный в решении выбранной проблемы. Руководитель группы выбирается коллегиально членами группы.

3.2. Творческая группа работает по собственному плану, согласованному с научно-методическим советом Колледжа и утвержденному директором.

3.3. Заседание творческой группы проводится 1-2 раза в каждый семестр (всего не менее 5 заседаний в год).

* 1. Этапы работы творческой группы:

- подготовительный *-* теоретическая подготовка членов творческой группы, заключающаяся в изучении литературы и передового опыта в аспекте проблемы;

- основной - создание положительного опыта работы по избранной проблеме;

- обобщающий - анализ полученных результатов и обобщение опыта работы, т.е. отработка собранной информации и подготовка коллективного описания опыта, методических рекомендаций, статей;

- заключительный - подготовка рекомендаций по использованию данного опыта.

4. Документация и отчетность творческой группы

1. План работы группы фиксируется в специальном файле, утверждается на заседании научно-методического совета.
	1. Обсуждаемые на заседаниях вопросы протоколируются.
	2. Анализ деятельности творческой группы рассматривается на научно-методическом совете дважды в год.

**5.** Оценка результативности и стимулирование участников творческой

группы

5.1. Результаты деятельности творческой группы выносятся на обсуждение Педагогического совета колледжа в виде разработанного проекта, либо сформированного опыта.

5.2. Главными критериями качества проведенной группой работы является:

- устойчивость, стабильность опыта;

* возможность повторения и творческого использования опыта другими педагогами;

- перспективность полученного опыта;

- наличие материалов, способствующих трансляции опыта (статьи, методические рекомендации, обобщение опыта, видеоматериалы и т.п.).

5.3. Моральное и материальное стимулирование членов творческой группы
проводится при наличии указанных в п.5.2. критериев результативности.